

## ProjectBooster i Vejle Kommune

Vejle kommune gennemførte i maj 2014 et udviklingsforløb for interne projektledere via ProjectBooster konceptet.

*I Vejle Kommune har vi stor fokus på, hvordan vi uddanner og udvikler vores projektledere. Det har vi, fordi vi ved, at god projektledelse er en forudsætning, når vi ønsker at udvikle den kommunale opgaveløsning. Vi har derfor gennem flere år uddannet projektledere på forskellige niveauer og efterfølgende arbejdet på at udvikle deres projektlederkompetencer.*

*De fleste projektlederuddannelser, vi kender, har primært fokus på værktøjer og planlægning, mens ledelse og projektlederadfærd kun i mindre grad indgår i uddannelserne. I Vejle Kommune er vi derfor glade for vores samarbejde med virksomheden Projectia, som kompetenceudvikler projektledere ved hjælp af konceptet "ProjectBooster", som bedst kan beskrives som avanceret projektsimulering.*

*Her bliver projektlederne udfordret på deres ledelses- og styringsevner med særligt fokus på deres adfærd. Rammen var udarbejdet i samarbejde med Projectia og udspillede sig som et virkelighedsnært offentligt kulturprojekt. Hele forløbet blev gennemført på to dage - real time.*

*Undervejs i processen skulle deltagerne håndtere både svære og krævende interesser, krav fra borgere, en hård styregruppe, nye vanskelige mails i indbakken samt stå i spidsen for en lille projektgruppe. Projektlederne blev udfordret på overblik, evnen til at facilitere og motivere projektdeltagerne samt deres evne til at træffe beslutninger. På den måde fik de i den grad "banket gammel rust af" samtidigt med, at de fik en række læringsoplevelser med hjem. Desuden fik deltagerne løbende personlig feedback på deres ledelsesadfærd, hvilket er vigtigt i forhold til at kunne se og forstå sin egen rolle i et projekt.*

*Set fra mit perspektiv har ProjectBooster i den grad været en lærerig proces, hvor der opstod mange aha!-oplevelser undervejs, og jeg er sikker på, at det ikke er sidste gang, at vi har brugt denne læringsform i Vejle Kommune.*

*Jeg vil klart anbefale andre såvel offentlige som private organisationer at benytte denne metode, når erfarne projektledere skal udvikle kompetencer eller have andre øjne på deres projektlederadfærd.*

### **Torben Rahn Nøkkentved Nielsen**

HR Konsulent - Koncern HR - Kommunaldirektørens Stabe  
Vejle Kommune

