

PROJECTIA APS

ProjectBooster



Projectia arbejder målrettet på at hjælpe virksomheder og organisationer med at blive effektive i projektledelse. Projectia sikrer større træfsikkerhed i virksomhedens projekter via skarp eksekvering og frembringelse af synergi mellem ledelse og styring i organisationens strukturer. Projectia fokuserer på det marked som virksomheden navigerer i og skaber sammenhæng mellem strategisk, taktisk og operationelt niveau. Projectia gennemfører indsatser, så ny viden og evner indgår som effektive kompetencer i organisationen.

Simuleringstræning

Kompetenceudvikling 2.0!

ProjectBooster er en helt ny måde at kompetenceudvikle og samtidig 'banke gammel rust' af ledere, projektledere og projekt-deltagere.

ProjectBooster kombinerer action learning med input af ny viden, pludseligt opstående friktioner og andre indspil der skal håndteres parallelt med gennemførelsen af et kontinuerligt og omfattende projekt.

ProjectBooster udfordrer deltageren på både styrings- og ledelsesevner, tilføjer nye kompetencer og giver lejlighed til refleksion og ensretning af sprog og forståelse.

Velkommen til den nye verden med high impact learning!



Real case scenario - 'on-the-job-training'

ProjectBooster er baseret på træningsmetodikker fra forsvaret. Her fokuseres der i høj grad på at koble hjerne og hænder, for high impact learning sker kun, når viden trænes og udlevs i en kendt ramme. I ProjectBooster er rammen reelt en omfattende praktisk øvelse, hvori et projekt gennemspilles på basis af en opstillet

projektorganisation og med kendte strukturer og projektværktøjer, som i nogen grad er kendt af deltagerene.

Rammen bliver derfor specielt tilpasset den enkelte virksomhed og organisation, så der ved gennemførelsen er taget udgangspunkt i egen kultur, forretningsgange, strukturer og vilkår, samt evt. egne systemer og projekter/opgaver.

Action learning

I ProjectBooster er metodikken træning, træning og tilegnelse af ny viden. Træningen booster deltagernes og grupperne evner og færdigheder, der luses ud i dårlige vaner i ledelsesadfærd - og ny viden tilegnes, når træning sættes på pause på udvalgte tidspunkter.

Deltagerne er med andre ord under konstant påvirkning via processen i opgaveløsningen, indspil og andre pludseligt udefrakommende friktioner og konflikter der skal håndteres, de andre deltagere evner og arbejdsmetoder, eller når der bliver undervist i nye måder og metoder eller nyeste viden om vedkommende emner.

For deltagere med funktioner indenfor projektverden, vil ProjectBooster blive gennemført på basis af faserne Initiering-Planlægning-Gennemførelse-Afslutning.

Hvor virker det?

Du kan eksempelvis benytte ProjectBooster indenfor disse områder:

- Ensretning af drift og forretningsgange
- Uddannelse i processer og systemer
- Træning af teams og ansatte
- Forberedelse i forbindelse med et nyt projekt

Resultater

Følgende resultater er mulige at opnå:

- Opkvalificering af den enkelte deltager med ny viden og adfærd
- En 'opstrammer' af eksisterende viden og adfærd
- Ensretning af sprog, forståelse og metoder og arbejdsprocesser

- Synliggørelse og optimering af nye eller eksisterende processer - tværfunktionelt!
- Personlig kompetenceplan med prioriterede mål
- Intern opbygning eller optimering af relationer, kommunikation og kultur
- Effektiv forankring af viden og ændring af adfærd (evt. i samarbejde med certificeret coach)

Virkemidler

ProjectBooster kombinerer flere forskellige virkemidler for at opnå den rette mængde aktivitet, samt balance mellem pres og læring.

Følgende virkemidler bringes i spil, og kan tage udgangspunkt i organisationens egne:

- Cases og indspil
- Projektmanualer og -modeller
- Projektværktøjer og -systemer
- Indbakkeøvelser
- Videoptagelser
- Rollespilssituationer
- Læringspauser
- Webinarer
- Elementer fra tankerne bagom assessment
- Sparring og evt. efterfølgende sparring



Processen

ProjectBooster faciliteres og ledes af Projectia, der sikrer, at det planlagte program bliver gennemført, samt at træningen tager den retning, som understøtter formålet.

Forud for gennemførelsen vil Projectia i samarbejde med virksomheden forberede den specifikke opsætning af ProjectBooster i henhold til aftalte mål. Dette sker ved, at vi tilegner os et detaljeret kendskab til virksomhedens forretning og processer. Derpå planlægges forløbet, og de nødvendige projekter og opgaver, der skal bruges og/eller testes i træningen, udvikles.

Programmet tilpasses individuelt i overensstemmelse med den specifikke opsætning og den konkrete virksomheds behov. Varigheden afhænger af, hvor kompleks en opsætning, der er planlagt.

ProjectBooster overvåges af konsulenterne fra Projectia, aktiviteten i grupperne optages på video, og der gennemføres gruppeassessment på dag 1+2.

Efterfølgende benyttes videooptagelserne til at evaluere den enkelte deltager mhp. sparring og evt. efterfølgende coachingforløb.

Herunder er vist et eksempel vist 3 dages forløb.



Vision & Mission

Projectia

I Projectia er vi dynamiske, innovative - og altid på jagt efter at sætte barren højere.

Projectia repræsenterer alt det, vi tror på inden for projektledelse.

Hun repræsenterer et højere formål, nemlig at udvikle og hæve niveauet for projektledelse i Danmark.

Projectia skaber i dag resultater i en række mellemstore virksomheder og organisationer.



Vision

Vi vil være dét konsulenthus i Danmark der skaber de mest banebrydende resultater.

Mission

HENSIGT – PROJEKT – EFFEKT

At være kompetent i processen HENSIGT – PROJEKT – EFFEKT er i vores øjne afgørende i excellent portefølje- og projektledelse.

Projectias mission er at støtte danske virksomheder i ønsket om at opnå banebrydende EFFEKT via evnen til at håndtere PROJEKTER ud fra en kompetent vurderet og attraktiv HENSIGT funderet i strategi og mål.